



Un nouveau mandat... sous le signe de la collaboration !

Bonjour à vous, membre du SSPHQ,

UN LONG ETT, PRÈS DE 3 MOIS SE SONT PASSÉ DEPUIS LE DERNIER, FIDÈLE À NOS VALEURS, NOUS CONTINUONS D'ÊTRE TRANSPARENTS AVEC VOUS. . .

merci

Aujourd'hui, grâce à votre soutien et à votre collaboration, nous entreprenons un mandat de 3 ans qui nous permettra de travailler sur nos engagements.

Tous les membres du Comité exécutif sont très heureux et reconnaissants d'avoir obtenu votre confiance. Merci pour ce beau et important défi !

D'ailleurs, et probablement sans surprise pour certains d'entre vous, le travail est déjà amorcé pour certains points.

LE TRAVAIL COMMENCE

Moins de deux heures après l'annonce des résultats, nous avons tenu le tout premier Comité exécutif afin de voir aux urgences et d'entreprendre certaines démarches.

L'un des sujets importants a été le dépôt par Marie-Ève St-Jean Cyr et Guy Bergeron d'une proposition conjointe d'un nouvel organigramme de notre structure syndical respectant, bien entendu, nos Statuts et Règlements.

Nous désirons améliorer les pratiques de gestion et de gouvernance interne de l'organisation.

Premier constat en Comité exécutif :

« Nous sommes très motivés à travailler en équipe et prêts pour les défis des 3 prochaines années. »

UN COMITÉ EXÉCUTIF PRODUCTIF

Nous avons tenu notre deuxième Comité exécutif le 27 février dernier et ce fut un exercice très productif.

Notre programme électoral parlait d'une remise en question de nos comités et de notre organisation. Le Comité exécutif a pris ce virage officiellement en votant et approuvant l'organigramme de la nouvelle structure. Le plan est maintenant déposé, l'optimisation est au rendez-vous, reste maintenant à le mettre en place.

En résumé, 4 grands comités ont été créés pour vous servir, au lieu des 12 comités actuels :

1. Comité Relation de travail
2. Comité Défense de nos droits
3. Comité Bien-Être
4. Comité Mobilisation

Marc Payette, Manon Baillargeon, Éric Lefebvre et Mélanie Dagenais ont été nommés responsables politiques de ceux-ci. Ils auront de beaux défis à relever en plus de leurs tâches de Vice-président.

UNE NOUVELLE STRUCTURE

Cette nouvelle structure devrait être accompagnée de la mise en place d'un bassin de ressources humaines multidisciplinaires. Cette méthode permettra plus d'efficacité au SSPHQ, ainsi que d'assurer une relève en cas de départ ou d'absence, et d'assigner les personnes selon la charge de travail du moment.

Cette coordination serait assurée par un coordonnateur des services aux membres qui s'occuperait, entre autres, de définir les processus opérationnels, d'assurer la réalisation des mandats et de centraliser l'ensemble des demandes des membres.

Pour rendre cette nouvelle structure opérationnelle, nous aurons besoin de vous !

Dans quelques jours, des postes vous seront offerts pour permettre une implication diversifiée des membres. Chacun d'entre vous est le bienvenu !

Page 2 →→→

FIN D'ANNÉE FINANCIÈRE

PROMESSE ÉLECTORALE EN COURS

Nous sommes à travailler sur notre fin d'année financière. Un facteur clé de ces résultats est sans contredit les surplus de 2019 qui permettront de confirmer une bonne partie de la provenance de nos fonds pour la remise du **1 million de dollars** à nos membres pour le début 2021. Une promesse électorale qui sera livrée, mais qui devra faire l'objet d'un vote par les membres lors de notre prochaine Assemblée générale annuelle.

REM

RENCONTRE AVANT LA FERMETURE DU TUNNEL MONT-ROYAL

Nous rencontrons l'employeur la semaine prochaine pour faire le suivi sur les mesures d'atténuation mise en place relativement aux travaux du REM.

Pour l'instant, peu de spécialistes se prévalent de l'assouplissement des règles sur le télétravail et des bureaux satellites.

Il est pourtant important d'utiliser les mesures en place, de les tester et de faire le point avant la fermeture le 30 mars du tunnel Mont-Royal.

RÉGION MONTRÉAL – LA GAUCHETIÈRE LE TRAVAIL SE POURSUIT



Il y a peu de changement au sein de la région Montréal - La Gauchetière, si ce n'est que le travail se poursuit pour Marc Payette.

Projet ROME et contractuels

Le lundi 2 mars, Guy Bergeron, Manon Baillargeon et Marc Payette ont rencontré David Murray et discuté de différents enjeux, dont le projet ROME et

les problématiques entourant les contractuels.

Les procureurs de part et d'autre sont en discussion concernant le projet ROME. L'entreprise nous a fourni une partie de la documentation, nous sommes présentement en attente de compléments d'information. Le dossier suit son cours.

Le dialogue est également ouvert en ce qui a trait au nombre élevé d'ACR, les contractuels en TI. Les élections syndicales ont ralenti les discussions, mais on repart de plus belle en mars.

Formation et cheminement de carrière

Nous maintenons auprès de l'employeur l'importance de former les employés plutôt que de se fier aux consultants. Un processus

normal de cheminement de carrière permettant la formation des employés internes serait une solution gagnante pour tous. Un projet qui devrait aboutir en 2020 !

Projet de loi 29

Pour l'instant, les audiences en commission parlementaire ne sont toujours pas convoquées pour l'étude détaillée du projet de loi qui doit modifier la *Loi sur les ingénieurs* leur octroyant, notamment, une part des tâches des informaticiens.

L'attaché politique de la ministre Lebel, responsable du dossier, a mentionné que c'était toujours d'actualité, qu'il y aurait des amendements proposés suite à nos interventions devant la commission en août dernier. Selon cette source, l'étude détaillée devrait s'amorcer au printemps ou à l'été.

RÉGION MONTRÉAL – COMPLEXE DESJARDINS DÉMÉNAGEMENT IMMINENT



Gilles Cazade intègre progressivement son poste de Vice-président au Syndicat. Déjà, une rencontre avec Éric Fillion est prévue le 19 mars prochain à son agenda. Les inquiétudes soulevées par les membres quant au déménagement de plusieurs étages dès l'automne 2020 sont au cœur

des premières interventions avec la Haute Direction. Vous en aurez donc des nouvelles sous peu.

RÉGION MONTRÉAL – SIÈGE SOCIAL LE DÉFI DU TÉLÉTRAVAIL



Élu par acclamation vendredi dernier, suite à un nouveau tour d'élection dû à un désistement, François Gagné examine actuellement les dossiers en cours et fait le point sur la problématique du télétravail.

Durant la vacance de la vice-présidence du 24 février au 6 mars, Marc Payette que nous

remercions a pris en charge l'intérim et a amorcé des démarches pour améliorer l'accessibilité du télétravail.

François Gagné poursuivra sur cette lancée, notamment en effectuant des relations de travail avec la gestion dans les unités où la règle de gestion sur le télétravail n'est pas suivie et appliquée. Les spécialistes du siège social et du 1500 Robert-Bourassa seront sollicités prochainement à ce sujet.

Page 3 →→→

RÉGION MONTRÉAL – PLACE DUPUIS SITÔT ARRIVÉE, SITÔT PLONGÉE DANS L'ACTION !



Pour Mélanie Dagenais, l'arrivée en poste a été des plus mouvementées. Son jour 1 a été marqué par les révélations du Journal de Montréal sur un spécialiste et par la cascade d'événements qui s'en est suivi à l'interne avec l'employeur. Aujourd'hui, le dossier est terminé. Le tout s'est réglé très rapidement et en strict respect des règles.

Mélanie entreprend donc son principal défi des prochaines semaines : le recrutement. Non seulement plusieurs postes de directrices et de directeurs syndicaux de la région Place Dupuis sont à pourvoir, mais elle souhaite recruter des membres motivés et dynamiques pour le comité Mobilisation.

RÉGION QUÉBEC – SUD-OUEST PRENDRE LE POULS



Parmi les nouveaux élus, Éric Lefebvre travaille actuellement à l'organisation du comité Bien-Être afin que celui-ci soit pleinement opérationnel rapidement.

Aussi, question d'avoir un portrait global de la situation, il entreprend dès la semaine prochaine une série de visites aux membres afin de prendre le pouls de la région.

RÉGION QUÉBEC – NORD-EST LA CONTINUITÉ



Réélue pour la 3^e fois, Manon Baillargeon continue ses efforts pour la reconnaissance et le maintien des emplois en région. En ce moment, elle travaille sur un mandat de négociation provinciale pour l'octroi de primes et d'allocations divisibles pour les membres en déplacement dans les régions éloignées.

Déjà bien en selle, elle prend aussi les rênes du comité Défense de nos droits où elle compte implanter un nouveau mode de fonctionnement plus efficient.

LE SSPHQ UNE GRANDE ÉQUIPE !

Les postes de Directrices et Directeurs syndicaux seront mis en élection prochainement. Nous vous invitons à réfléchir sérieusement à l'opportunité de vous impliquer.

L'implication de membres, de tous les horizons, est nécessaire. La diversité est importante pour obtenir un syndicat à notre image qui nous représente et nous défende.

Nous !

Dorénavant, en toute transparence sera signé par le président et la secrétaire générale. Un véritable travail d'équipe !

Parlant d'équipe, nous aimons tous les deux les chiffres...

Saviez-vous que selon Hydro-Québec :

Syndicats	Employés	Nombre de membres
SCFP 1500	Métiers	4 722
SCFP 957	Techniciens	2 529
SCFP 2000	Bureau	2 437
SPIHQ	Ingénieurs	1 962
SPSI	Scientifiques	274
SERHQ	Réseau	157
SCFP 4250	Spécialistes	4 094

Au 31 décembre 2019.

SALUT !

Vos commentaires sont toujours les bienvenus, par courriel, sur Facebook ou de vive voix.



Guy Bergeron
Président



Marie-Ève St-Jean Cyr
Secrétaire générale

